

# Career 2 SocialWork

Programmes-pilote Renforcement du double profil  
de compétences de la relève des HES-TS  
*Pilotprogramme zur Stärkung des doppelten  
Kompetenzprofils beim FHSA-Nachwuchs*  
Programma-pilota di potenziamento del doppio profilo  
di competenze delle nuove leve nelle SUP di lavoro sociale

## Interessenbekundungen für ein Immersionsangebot

In diesem Dokument finden Sie die Interessenbekundungen von Organisationen, welche Immersionen im Rahmen von C2SW angemeldet haben. Potentielle Programmteilnehmende können sich bei den Kontaktpersonen melden, falls sie eine Immersion verhandeln möchten.

Interessenbekundungen können bei der nationalen Koordination unter folgender E-Mail Adresse eingereicht werden: [info@career2socialwork.ch](mailto:info@career2socialwork.ch)

## Déclarations d'intérêt pour accueillir une immersion

Dans ce document vous trouvez les déclarations d'intérêt d'organisation partenaires de C2SW. Les participant.e.s potentiel.le.s du programme C2SW peuvent prendre contact avec la personne de contact d'une organisation partenaire afin de négocier une immersion.

Des déclarations d'intérêt peuvent être envoyées à la coordination nationale par E-mail à l'adresse suivante : [info@career2socialwork.ch](mailto:info@career2socialwork.ch)

Version : 01.04.2019/NK

**Inhaltsverzeichnis/ Table des matières**

Abteilung Soziales der Stadt Biel/Bienne .....	2
Centre social protestant Vaud .....	3
Fachverband Sucht, Zürich .....	4
Groupement romand d'études des addictions (GREA) .....	5
Pro Infirmis; déclaration d'intérêt pour la suisse romande .....	6

**Organisation – Webseite – (Kurzbeschreibung der Organisation)**

**Abteilung Soziales der Stadt Biel/Bienne** [www.biel-bienne.ch](http://www.biel-bienne.ch)

**Themen oder mögliche Projekte für eine Immersion (in Stichworten)**

Für einen Immersions-Einsatz wären verschiedene Projektaktivitäten denkbar und möglich. Der Schwerpunkt wird gemeinsam festgelegt. Die untenstehenden Stichworte sind eine kleine Auslegeordnung von Aktivitäten, die am Laufen sind und die je nach «Passung» (Zeitpunkt, Kompetenzen, Einsatzdauer) festgelegt werden (Priorität in folgender Reihenfolge):

- Wissensmanagement - gesamtheitlicher Blick auf den Know-How-Transfer der Abteilung Soziales in Bezug auf die Mitarbeitenden (Analysen, Konzepte, Umsetzung)
- Wirkungsmessung - Einführung und Weiterentwicklung von internen und ggf. externen Analysen und Reportings zur Wirkungsüberprüfung (Konzepte, Umsetzung, Kommunikation)
- Stufenmodell für die Dossierkontrollen und die Fallrevisionen – Stufenmodell ist entwickelt, es wird nun implementiert und optimiert (Monitoring und Optimierung)
- Begleitung und Kompetenzvermittlung für langfristige Einsatzplätze von Sozialhilfebeziehenden in der öffentlichen Verwaltung (Analyse, Konzepte, Umsetzung)
- Mitwirkung im Rahmen eines innovativen Pilotprojektes inkl. Direktkontakt zu Sozialhilfebeziehenden «Fokus Arbeit» - Workshops zur Ressourcenüberprüfung und Perspektivenbildung

**Zeitraum** : 2019, 2020 (nach Vereinbarung)

**Dauer** : verhandelbar

**Kontaktperson**

**Thomas Michel**, Leiter Abteilung Soziales, [thomas.michel@biel-bienne.ch](mailto:thomas.michel@biel-bienne.ch) (Telefonisch sehr schwer erreichbar, 032 326 15 05)

## Institution – site web – descriptif

**Centre social protestant Vaud** – <https://www.csp.ch>

En sus de notre secteur **Accueil**, qui prend le temps de bien comprendre les demandes des personnes afin de leur proposer un rendez-vous dans nos services ou de les orienter au bon endroit, nous proposons **des consultations juridiques, de couple** (conseiller et conseillères conjugales) **ou sociales (sur les questions de migration, de jeunes et d'argent, trois secteurs spécialisés)**.

En chiffres, sur l'année 2017, cela a représenté plus **de 13'000 consultations**, dont 4'300 lors de permanences, dispensées dans 12 lieux du canton, 7'200 situations représentant 7'800 personnes...

## Thème ou projet possible pour une immersion (quelques mots-clés seulement)

*Le CSP Vaud améliore son dispositif d'accueil et d'orientation et explore les voies possibles pour répondre au mieux aux besoins évolutifs des personnes.*

Cet objectif tient son origine dans l'observation des incidences de la complexité et de la segmentation des dispositifs sociaux, ainsi que sa judiciarisation :

- Il devient de plus en plus difficile pour le public de comprendre les rouages administratifs, d'en avoir une vision globale et de trouver les réponses adaptées à sa situation
- Le travail en consultation individuelle de ce fait prend du temps et diminue le nombre de consultations disponibles alors que les demandes augmentent

Pour faire face à la situation, deux stratégies ont été développées :

- resserrer et définir plus étroitement les prestations offertes, ce qui pousse à ne s'occuper que des situations les plus pointues et participer à la segmentation du travail.
- proposer des permanences ou informations collectives, et par ce biais répondre à plus de demandes sans avoir recours systématiquement à l'ouverture de dossiers.

L'objectif visé actuellement au CSP Vaud est d'analyser si une troisième voie pourrait **renforcer notre dispositif d'accueil et d'orientation** : proposer en parallèle de l'accueil individuel (secteur Accueil) une plage de permanence polyvalente - *accès unique et simple* - tenue par un team de professionnel-le-s spécialisés inter-secteurs et apporter des réponses précises et tenant compte d'une vision globale de la situation.

**Immersion** : offrir la possibilité à une personne d'une HES de participer au travail qui sera mené à l'interne pour concevoir et développer le dispositif, notamment en améliorant la connaissance des besoins du public-cible.

Afin de bien connaître le terrain et alimenter la réflexion, l'immersion se ferait par la participation :

- aux permanences et aux informations collectives, à des consultations en tandem
- aux séances de secteurs qui traitent de l'organisation et de la manière dont les prestations sont fournies.
- aux séances institutionnelles qui préparent la mise en œuvre du nouveau dispositif pressenti.

**Temporalité** : en 2020

**Durée** : 10 mois à 30%

## Personne de contact

**Céline Erard** - secrétaire générale- CSP Vaud - Beau-Séjour 28 - 1003 Lausanne - 021 560 60 90 - [www.csp.ch](http://www.csp.ch) - [celine.erard@csp-vd.ch](mailto:celine.erard@csp-vd.ch) sauf le vendredi

**Organisation – Webseite – (Kurzbeschreibung der Organisation)**

**Fachverband Sucht, Zürich** <https://fachverbandsucht.ch/de/>

**Themen oder mögliche Projekte für eine Immersion (in Stichworten)**

Mitarbeit grundsätzlich in allen Projekten (z.B. zu den Themen Sucht im Alter, Früherkennung und Frühintervention, Onlinesucht, eHealth in der Suchthilfe und -prävention) und politischen Geschäften (z.B. Alkoholpolitik, Cannabispolitik). Vorzugweise Mitarbeit an der Erarbeitung von Positionspapieren (eHealth, Zukunft der Suchthilfe), Aktualisierung bestehender Publikationen (Früherkennung und Frühintervention), möglich sind aber auch Recherchen, die Erarbeitung von Synthesen, Analysen und Schlussfolgerungen, das Entwerfen, und je nachdem auch praktische Durchführung, von verbandsinternen Erarbeitungs- oder Meinungsbildungsprozessen, redaktionelle Arbeiten (Newsletter, Websitetexte) und Sitzungsmanagement

**Zeitraum** : 2019, 2020 (nach Vereinbarung)

**Dauer** : 10-50%

**Kontaktperson**

**Stefanie Knocks**, Generalsekretärin, [knocks@fachverbandsucht.ch](mailto:knocks@fachverbandsucht.ch), 044 266 60 66 (ich bin allerdings nur sehr eingeschränkt telefonisch erreichbar)

**Institution – site web – descriptif****Groupement romand d'études des addictions (GREA)**

<http://www.grea.ch>

Le GREA est une association active depuis plus de cinquante ans, réunissant des personnes dont l'engagement professionnel ou l'intérêt sont liés aux addictions. Il compte plus de 400 membres individuels et de nombreuses institutions de Suisse romande. Il est le réseau principal des professionnels de l'addiction en Suisse romande et représente les intérêts des professionnels de l'addiction au niveau national.

Le GREA défend le respect de la personne confrontée à des problèmes d'addictions, y compris la responsabilité individuelle et sociétale. Il milite également pour la mise en œuvre de traitements diversifiés répondant à la multiplicité des demandes et une offre variée de réduction des risques pour toutes les substances. Il demande également la mise sur pied aux niveaux fédéral, cantonal et communal d'une politique socio-sanitaire préventive et non stigmatisante.

**Thème ou projet possible pour une immersion (quelques mots-clés seulement)**

Documentation et conceptualisation des prestations des institutions actives dans le domaine, et/ou des dynamiques d'auto-support

Appui aux projets inter-cantonaux, dans le domaine de la prévention ou de la réduction des risques

**Temporalité** : 2019 ou 2020 (à négocier)

**Durée** : selon projet mis en place

**Personne de contact**

**Jean-Félix Savary**, secrétaire général, [jf.savary@grea.ch](mailto:jf.savary@grea.ch), 079 345 73 19

<b>Institution – site web – descriptif</b>	
<b>Pro Infirmis; déclaration d'intérêt pour la suisse romande</b>	
PRO INFIRMIS www.proinfirmis.ch	
Domaine potentiel de mise en œuvre de l'immersion	<p><b>Conseil social pour jeunes à l'AI, de 15 à 25 ans, avec troubles psychiques</b></p> <p>Pro Infirmis a observé une augmentation du nombre de personnes souffrant de troubles psychiques ayant recours au Conseil Social. Les études font état d'une offre insuffisante de soins psychiatriques et psychosociaux pour les jeunes à l'AI: longues périodes d'attente, pénurie de travailleurs qualifiés, manque d'offres financées par l'assurance de base, lacunes de soins au croisement des secteurs sanitaire et social, ainsi qu'un manque de répartition des tâches et coordination entre les disciplines spécialisées. De plus, la population des 15 à 25 ans est souvent difficile d'accès.</p> <p>Un travail d'analyse et de recherche inter cantonal en Suisse Romande nous aiderait à faire un état des lieux, afin de mieux comprendre la population cible et répondre aux questions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Quelle est la proportion de jeunes? Existe-t-il des différences entre les cantons?</li> <li>- Quels sont les défis en matière de Conseil social et comment les relever?</li> <li>- Comment optimiser le Conseil social et l'insérer dans le réseau d'accompagnement, compte tenu des lacunes dans le domaine des soins et de la prise en charge multidisciplinaire?</li> <li>- Comment accompagner les jeunes dans un cadre protégé, après leur formation initiale, vers une transition ou réinsertion dans le marché du travail?</li> <li>- Comment les aider à établir ou maintenir un quotidien structuré?</li> <li>- Comment peuvent-ils bénéficier d'une sécurité financière pendant la période précédant la décision d'octroi d'une rente AI ?</li> <li>- Comment les soutenir dans l'accès à une vie autonome et autodéterminée ?</li> </ul>
Période d'immersion	2019-2020 (à convenir)
Taux d'activité	À convenir. Max. 100% sur 6 mois
Lieu de travail	<p>Nous offrons ce poste dans un des suivants cantons selon les intérêts de la personne candidate, tout en attendant qu'elle puisse se déplacer pour mener des entretiens. (Mobilité requise)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- PI JU-NE (Neuchâtel ou/et Delémont)</li> <li>- PI FR (Fribourg ville)</li> <li>- PI VD (Lausanne ville, év. autres villes )</li> <li>- PI GE (Genève ville)</li> <li>- Emera Valais (Sion, év. Brig)</li> </ul>
Personne de contact	<p>Benoît Rey, Chef du département des prestations de service Suisse romande et Tessin, tél. 058 775 30 88, mobile 079 305 52 93</p> <p><a href="mailto:benoit.rey@proinfirmis.ch">benoit.rey@proinfirmis.ch</a></p>